



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni FALCONE e Paolo BORSELLINO" - MORLUPO

Sede legale: Via G.B. De Mattia, 1 - 00067 Morlupo
XXXI DISTRETTO SCOLASTICO Cod. Meccanografico. RMIC88600Q
www.icmorlupo.edu.it - pec: rmic88600q@pec.istruzione.it - posta elettronica ordinaria: rmic88600q@istruzione.it
☎ 069070085 📠 069071597



Sedi associate:
Scuola dell'infanzia "Don Pino PUGLISI" – Via San Pellegrino, 27 - ☎ 069071730
Scuola dell'infanzia "Giovina TAMBURELLI" – Via Domenico Benedetti snc - ☎ 0690192740
Scuola primaria "Giuseppe DI MATTEO" – Via San Pellegrino, 23/a - ☎ 069071436
Scuola primaria "Rosario LIVATINO" e Scuola secondaria di primo grado "Domenico Antonio VENTURINI"
Via G.B. De Mattia, 1 - ☎ 069070085
Cod. fiscale 97197120583
Codice Univoco Fatture Elettroniche UF7W7L
Codice IPA istsc_rmic886001q

Morlupo, 10/11/2023

A tutto il personale scolastico
Alle famiglie tramite SITO WEB
E p. c.
al Comune di Morlupo

Circolare n. 85

OGGETTO: Comparto e Area Istruzione e Ricerca — Sezione Scuola Azioni di sciopero generale del 17 novembre 2023. Proclamazioni e adesioni.

Si comunica che, per l'intera giornata del 17 novembre 2023, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

USB Pubblico Impiego:

A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

17 novembre 2023: sciopero "tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola, per l'intera giornata", con adesione del sindacato S.I.D.I., Cub Sur per la provincia di Torino e Cobas Scuola Bologna, per la giornata di **venerdì 17 novembre 2023**".

B) MOTIVAZIONI:

USB Pubblico Impiego – rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro

C) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2022-2024 è la seguente:

USB Pubblico Impiego – 0,77

D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto l'organizzazione sindacale **USB Pubblico Impiego** – non ha ottenuti voti.

E) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e di quello precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale dell'Istituto tenuto al servizio:

USB Pubblico Impiego

A.S.	Tipo di sciopero	Data	Da soli	Con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione scuola
2022/2023	Intera giornata	02/12/2022	-	X	1,06	6,30
2022/2023	Intera giornata	10/02/2023	-	X	1,12	8,30
2022/2023	Intera giornata	08/03/2023	-	X	0,97	0,92
2022/2023	Intera giornata	26/05/2023	-	X	1,05	0,90

Confederazioni CGIL e UIL:

A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

17 novembre 2023: sciopero “tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali, per l'intera giornata”, con adesione della Filcams Cgil, della Uiltucs, della Uiltrasporti e della Federazione Uil scuola Rua, per la giornata di **venerdì 17 novembre 2023**”.

B) MOTIVAZIONI:

Confederazioni CGIL e UIL – per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le diseguaglianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa.

C) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2022-2024 è la seguente:

Confederazioni CGIL e UIL – 16,42

D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto l'organizzazione sindacale **Confederazioni CGIL e UIL** – non ha ottenuti voti.

FLC CGIL:

A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

17 novembre 2023: tutto il personale del comparto istruzione e ricerca e dell 'Area dirigenziale, per l'intera giornata, per la giornata di **venerdì 17 novembre 2023**”.

B) MOTIVAZIONI:

FLC CGIL – Stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl

Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato.

C) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2022-2024 è la seguente:

FLC CGIL – 23,88

D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto l'organizzazione sindacale **FLC CGIL** – ha ottenuti n. 6 voti.

E) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e di quello precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale dell'Istituto tenuto al servizio:

FLC CGIL

A.S.	Tipo di sciopero	Data	Da soli	Con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione scuola
2022/2023	Intera giornata	23/09/2023	-	X	0,64	1,85

SISA Sindacato Indipendente scuola e ambiente:

A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

17 novembre 2023: tutto il personale docente, dirigente e Ata, di ruolo e precario, in Italia e all'estero, per l'intera giornata, per la giornata di **venerdì 17 novembre 2023**".

B) MOTIVAZIONI:

SISA Sindacato Indipendente scuola e ambiente – Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutt

i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.

C) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2022-2024 è la seguente:

SISA Sindacato Indipendente scuola e ambiente – 0,00

D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto l'organizzazione sindacale **SISA Sindacato Indipendente scuola e ambiente** – non ha ottenuti voti.

E) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e di quello precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale dell'Istituto tenuto al servizio:

SISA Sindacato Indipendente scuola e ambiente

A.S.	Tipo di sciopero	Data	Da soli	Con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione scuola
2022/2023	Intera giornata	23/09/2022	-	X	0,64	1,85
2022/2023	Intera giornata	18/11/2022	X	-	0,58	0,00
2022/2023	Intera giornata	08/03/2023	-	X	0,98	0,92
2023/2024	Intera giornata	06/10/2023	X	-	0,60	0,97

FeNSIR

A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

17 novembre 2023: tutto il personale docente, Insegnanti di Religione (IRC), Ata, DSGA e DSGA facente funzione ed educativo, a tempo determinato e indeterminato, per l'intera giornata.

B) MOTIVAZIONI:

FeNSIR – contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo,

valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.

C) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2022-2024 è la seguente:

FeNSIR – non rilevata

D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto l'organizzazione sindacale **FeNSIR – non ha ottenuti voti.**

E) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e di quello precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale dell'Istituto tenuto al servizio:

FeNSIR – non rilevati

F) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso l'Istituto non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

G) INDICAZIONI PER IL PERSONALE SCOLASTICO

- Sulla base delle suddette informazioni, il personale scolastico in servizio presso questo Istituto, **è tenuto a rispondere con il modulo allegato al presente comunicato** inviato all'indirizzo di posta elettronica istituzionale rmic88600q@istruzione.it **entro e non oltre le ore 8:00 del giorno 15 novembre 2023**, nel rispetto di quanto disposto con nota MI n. 1275 del 13 gennaio 2021, affinché si possa provvedere ad eventuale riorganizzazione del servizio e a darne comunicazione ai genitori e alunni delle classi interessate tramite i comunicati alle famiglie tramite i comunicati del registro elettronico e sito web.

G) INDICAZIONI PER LE FAMIGLIE

I genitori, nella giornata in oggetto, sono invitati ad accompagnare a scuola i propri figli, accertandosi della regolare erogazione o meno del servizio.



Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Giuseppina Focilli

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993